

COMITÊ DE INTEGRIDADE

O Comitê de Integridade da Reiflex é composto por profissionais de diferentes áreas e níveis hierárquicos, garantindo uma visão ampla e diversificada das operações e promovendo uma cultura ética e de conformidade em toda a empresa. Seus membros incluem:

1. **Diretor de Compliance e Ética**
2. **Representante da Alta Direção**
3. **Representante do Jurídico**
4. **Representante de Recursos Humanos**
5. **Representante da CIPA/representante colaboradores**
6. **Conselheiros Independentes (pessoa qualificada)**

Essa composição diversificada permite que o Comitê de Integridade tenha uma visão abrangente das práticas e riscos éticos, garantindo uma abordagem completa e eficaz na promoção e sustentação de um ambiente corporativo íntegro e responsável.

Funções e Responsabilidades

O Comitê de Integridade desempenha um papel fundamental na promoção e preservação dos valores éticos e das boas práticas corporativas na Reiflex. Suas principais funções e atividades são:

1. **Monitoramento e Avaliação de Conformidade**

Supervisionar o cumprimento das normas éticas e regulamentares em todas as áreas da empresa, avaliando periodicamente a eficácia do Programa de Integridade e sugerindo melhorias ou ajustes, quando necessário.

2. **Treinamento e Capacitação**

Desenvolver e implementar programas de treinamento e conscientização sobre ética e compliance para todos os colaboradores e partes interessadas. Esses treinamentos visam reforçar o entendimento e a aplicação dos valores e políticas de integridade da empresa.

3. **Análise e Investigação de Condutas**

Receber, investigar e gerenciar denúncias ou suspeitas de comportamentos contrários aos padrões éticos da Reiflex. O comitê atua de forma imparcial e sigilosa, assegurando que todos os relatos sejam tratados de forma justa e conforme as políticas da empresa.

4. **Canal de Denúncias e Ouvidoria**

Administrar o canal de denúncias, garantindo um meio seguro e confidencial para que colaboradores e terceiros possam reportar condutas antiéticas ou suspeitas de irregularidades, além de monitorar o fluxo de denúncias e sua resolução.

5. **Apoio na Tomada de Decisões Éticas**

Fornecer orientações e apoio à direção e aos gestores para que decisões sejam tomadas em alinhamento com os princípios éticos e regulatórios do Programa de Integridade.

6. **Revisão de Políticas e Procedimentos**

Revisar e atualizar as políticas internas, assegurando que estejam alinhadas às práticas de compliance e às exigências legais. O comitê avalia constantemente os processos para promover a melhoria contínua do ambiente ético.

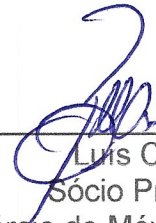
7. **Relatórios e Transparência**

Elaborar relatórios periódicos para a direção, com informações sobre o andamento do Programa de Integridade, as ações realizadas, os resultados obtidos e os desafios encontrados, promovendo transparência nas atividades de compliance.

8. Promoção da Cultura de Ética e Compliance

Atuar como guardião dos valores da Reiflex, promovendo a cultura de ética e integridade em toda a organização. O comitê incentiva todos os níveis hierárquicos a seguirem as diretrizes éticas, contribuindo para um ambiente organizacional íntegro e confiável.

O Comitê de Integridade é, portanto, uma peça-chave para garantir que a Reiflex atue com responsabilidade, transparência e alinhamento com os mais altos padrões éticos. Sua atuação fortalece a confiança da empresa junto a seus colaboradores, parceiros e à sociedade em geral.



Luís César Reis
Sócio Proprietário

Reiflex Indústria e Comércio de Móveis LTDA
CNPJ nº: 93.920.361/0001-37